

## **POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE**

Da sempre al passo con le esigenze di mercato, HENDAL SECURITY MANAGEMENT vuole distinguersi dai competitors adottando la presente politica per la parità di genere occupando una posizione di assoluta intransigenza nei confronti di qualsiasi forma di discriminazione e non inclusione.

Tra i 17 Obiettivi per lo sviluppo sostenibile dell'agenda 2030, il goal n. 5 si prefissa l'obiettivo di raggiungere **l'uguaglianza di genere.**

È noto, infatti, come la parità di genere sia motore di crescita economica e di sviluppo per la società pertanto l'azienda vuole conformarsi fin da subito definendo e monitorando specifici KPI adottando la UNI PDR 125 e impegnandosi su diversi fronti quali:

- Rispetto dei principi costituzionali della parità di genere e inclusione
- Adozione di misure che favoriscano la parità tra uomini e donne all'interno dell'organizzazione ovvero: pari opportunità nell'accesso al lavoro tramite adozione di specifiche procedure di recruitment, parità reddituale e di accesso alla carriera;
- Promozione attività volte alla conciliazione vita lavoro;
- Garantire la SSL e il benessere nei luoghi di lavoro;
- Prevenire le molestie e adottare piani strategici per ridurre il rischio;
- Valorizzazione della diversità ed empowerment femminile;
- Perseguire la parità di genere anche nei canali di comunicazione;
- Formazione del personale circa i temi di parità di genere e inclusione
- Favorire il back to work.
- Favorire la gender equality nelle attività di formazione, eventi, convegni etc

Per il raggiungimento degli obiettivi l'organizzazione:

- Effettua riesami periodici del proprio sistema di gestione;
- Coinvolge nel modo più ampio possibile tutti i dipendenti;
- Assegna budget per il perseguimento degli obiettivi e il rispetto delle tematiche di parità di genere;
- Favorisce le nuove idee e le proposte migliorative;
- Attua il miglioramento professionale e culturale delle singole risorse a tutti i livelli tramite un Piano di Formazione volto all'effettiva crescita del personale;
- Definisce e mette in atto programmi di gestione sicurezza volti al miglioramento delle prestazioni relative alla sicurezza sui luoghi di lavoro.

L'azienda assicura che la politica venga:

- 1) **DIFFUSA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE** mediante apposite riunioni di formazione/informazione e affissione della stessa nei locali dell'organizzazione e nei cantieri.
- 2) **APPLICATA** (la verifica della corretta applicazione viene eseguita mediante audit interni).
- 3) **SOSTENUTA** mediante la verifica dell'impegno e dei suggerimenti del personale volti alla sua attuazione.
- 4) **RESA DISPONIBILE ALLE PARTI INTERESSATE** informando, ove richiesto, tutte le parti interessate (esempio organi preposti al controllo) e pubblicazione sul sito aziendale della politica.